



# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVI ]

THURSDAY, JANUARY 23, 2025 / MAGHA 3, 1946

[ No.4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૪

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 4, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 23<sup>rd</sup> January, 2025 and for Pages VAD—107 to VAD—161 (in 1 set) *read* Page Nos. 112 to 166.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૦૭ થી વીએડી-૧૬૧ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૧૨ થી ૧૬૬ વાંચવા.

Vadodara, 23<sup>rd</sup> January, 2025.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હું ક મ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૨૩/આઈડીઆર/એજે/૨૦૨/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજરશ્રી/માલીકશ્રી, કંસારા પોપટલાલ ત્રીભોવનદાસ મેટલ પ્રા.લી., બ્લોક નં.૧૮૨૦/૨, શાહ ઈન્ડ એસ્ટેટ, જીઈબી સર્વિસ સેન્ટર સામે, મુ.સાંતેજ, તા. કલોલ, જી.ગાંધીનગર (૨) શ્રી મહેશભાઈ લારવાભાઈ ચુનારા (લેબર કોન્ટ્રાક્ટ) મયુરજનો કુવો, વટવા ગામ, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અંદાલત, કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## પરિશિષ્ટ

(૧) ઓવર ટાઈમ બાબતે: કામદારશ્રી સ્વ.શ્રી.સત્રી રાજુભાઈ પટેલ પાસેથી સંસ્થા દ્વારા દાખલ થયા તા.૧/૫/૨૦૨૦ થી તા.૧૮/૬/૨૦૨૧ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન રોજ નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરીનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ.૧,૮૭,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ સીતીયાસી હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારના વારસદાર નાના સુશીલકુમાર લાલચંદ્ર પટેલ અને નાની શ્રીમતી નંદાબેન સુશીલકુમાર પટેલને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) હક્કરજા બાબતે: કામદારશ્રી સ્વ.શ્રી.સત્રી રાજુભાઈ પટેલને દાખલ થયા તા.૧/૫/૨૦૨૦ થી તા.૧૮/૬/૨૦૨૧ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન કોઈપણ હક્ક રજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૧૮,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અઢાર હજાર પુરા) થવા પામે છે જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારના વારસદાર નાના સુશીલકુમાર લાલચંદ્ર પટેલ અને નાની શ્રીમતી નંદાબેન સુશીલકુમાર પટેલને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) બોનસ બાબતે: કામદારશ્રી સ્વ.શ્રી.સત્રી રાજુભાઈ પટેલ પાસેથી સંસ્થા દ્વારા દાખલ થયા તા.૧/૫/૨૦૨૦ થી તા.૧૮/૬/૨૦૨૧ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલનથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૧૮,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અઢાર હજાર પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારના વારસદાર નાના સુશીલકુમાર લાલચંદ્ર પટેલ અને નાની શ્રીમતી નંદાબેન સુશીલકુમાર પટેલને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) બાકી પગાર બાબતે: કામદારશ્રી સ્વ.શ્રી.સત્રી રાજુભાઈ પટેલ પાસેથી સંસ્થા દ્વારા દાખલ થયા તા.૧/૫/૨૦૨૧ થી તા.૧૮/૬/૨૦૨૧ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કુલ રૂ.૧૫,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પંદર હજાર પુરા) થવા પામે છે જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારના વારસદાર નાના સુશીલકુમાર લાલચંદ્ર પટેલ અને નાની શ્રીમતી નંદાબેન સુશીલકુમાર પટેલને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હું ક મ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/૭/૩૫૪૨૫/આઈડીઆર/એજે/૨૦૭/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ગીતા સ્ટીલ ફર્નિચર, ૧૬૮ શીવ શક્તિ એસ્ટેટ, કાશીરામ ટેક્સટાઈલ્સ સામે, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

### પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧. ઓવર ટાઈમ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ભુપેન્દ્રસીંહ ગણપતસીંહ ચૌહાણ ને દાખલ થયા તા.૧.૧૦.૨૦૧૪ થી તા. ૩૧.૦૫.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સદર કામદારને ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ.૧૦,૬૫,૮૦૧-૦૦ થવા પામે છે તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં.૨ હક્કરજા બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ભુપેન્દ્રસીંહ ગણપતસીંહ ચૌહાણ ને દાખલ થયા તા.૧.૧૦.૨૦૧૪ થી તા. ૩૧.૦૫.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન હક્કરજા આપેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા સુંદર કામદાર હક્કદાર છે અને જે રકમ રૂ.૩.૫૧,૨૪૭/ થવા પામે છે તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં ૩ બોનસ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ભુપેન્દ્રસીંહ ગણપતસીંહ ચૌહાણને દાખલ થયા તા.૧.૧૦.૨૦૧૪ થી તા. ૩૧.૦૫.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળાનો ૮.૩૩% લેખે કુલ રૂ.૧,૦૭,૪૮૩-૦૦ બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જેથી આ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં ૪. બાકી પગાર બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ભુપેન્દ્રસીંહ ગણપતસીંહ ચૌહાણ ને તા.૧.૦૫.૨૦૨૪ થી તા.૧૨.૦૬.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળાનો કામ કરેલા દીવસોનો પગાર ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ.૩૫,૨૫૦-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં ૫. નોટીસ પગાર :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ભુપેન્દ્રસીંહ ગણપતસીંહ ચૌહાણ ને તા.૧૩.૦૬.૨૦૨૪ના રોજથી છુટા કરવામાં આવેલા છે પરંતુ સદર કામદારને કોઈ નોટીસ પગાર આપેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ (૩ માસનો) રૂ. ૭૦,૫૦૦-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ ?

**માંગણી નં ૬. અમલ અંગે:** આ માંગણીઓનો અમલ તાતકાલીક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હું ક મ

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૨૬/આઈડીઆર/એજે/૨૦૮/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજરશ્રી/માલિકશ્રી ગીતા સ્ટીલ ફર્નિચર, ૧૬૮ શીવ શક્તિ એસ્ટેટ, કાશીરામ ટેક્સટાઈલ્સ સામે, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર ૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા

કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

### પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧. ઓવર ટાઈમ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ નરસીંહભાઈ ને દાખલથયા તા.૧.૧.૧૯૮૫ થી તા. ૩૦.૯.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ઉબલ પગાર સદર કામદારને ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ.૧૫,૮૩,૧૪૭-૦૦ થવા પામે છે તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**કેમાંગણી નં.૨ હક્કરજા બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ નરસીંહભાઈ ને દાખલથયા તા.૧.૧.૧૯૮૫ થી તા.૩૦.૯.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન હક્કરજા આપેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા સુંદર કામદાર હક્કદાર છે અને જે રકમ રૂ.૭૭,૪૨૦-૦૦ થવા પામે છે તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં ૩ બોનસ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ નરસીંહભાઈ ને દાખલથયા તા.૧.૧.૧૯૮૫ થી તા.૩૦.૯.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો ૮.૩૩% લેખે કુલ રૂ.૧,૫૦,૦૨૮-૦૦ બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જેથી આ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી ને ૪. બાકી પગાર બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ નરસીંહભાઈને તા.૧.૧૦.૨૦૨૩ થી તા.૯.૧૧.૨૦૨૩ સુધી ના સમયગાળાનો કામ કરેલા દીવસોનો પગાર ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ. ૧૮,૮૦૦-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં ૫. નોટીસ પગાર :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર સુરેશભાઈ નરસીંહભાઈ ને તા.૧૦.૧૧.૨૦૨૩ ના રોજથી છુટા કરવામા આવેલા છે પરંતુ સદર કામદારને કોઈ નોટીસ પગાર આપેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ (૩ માસનો) રૂ. ૪૮,૬૦૦-૦૦ થવા પામે છે અને રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ ?

**માંગણી નં ૬ અમલ અંગે :** આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુ ક મ

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૨૭/આઈડીઆર/એજે/૨૦૮/૨૦૨૪નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજરશ્રી, જી.એસ.ઈ.સી.લી, બીજો માળ, ગુજરાત ચેમ્બર્સ બિલ્ડિંગ આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## પરિશિષ્ટ

## માંગણી નં.૧ : બેઝીક પગાર

સત્ય કામદારોને તા.01/04/2024 થી રૂ.15,000/ તેમજ તા. 01/04/2025 થી માસીક રૂ.12,000/- અને તા. 01/04/2026 થી રૂ. 10,000/- પગાર વધારો આપવા કે કેમ?

## માંગણી નં.૨ -ફીક્સ ડી એ

કન્સન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ 1960-100 ગણીને 100 પોઈન્ટ માટે માસીક રૂ. 1,000/- ફીક્સ ડી. એ પેટે કામદારોને તા. 01/04/2024 ના રોજ થી આપવા કે કેમ?

## માંગણી નં.૩- વેરીયેબલ ડી એ

કન્સ્યુમર્સ પ્રાઈઝ ઈન્ડેક્સ 1960 100 ગણીને 100 પોઈન્ટ માટે ફીક્સ ડી. એ. તરીકે રૂ. 500/ બાદ કરીને 1 પોઈન્ટ ના વધારા માટે દરેક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. 10/- વેરીયેબલ ડી. એ. પેટે કામદારોને આપવા કે કેમ?

## માંગણી નં.૪:સર્વિસ પે

દરેક કેલેન્ડર વર્ષના એપ્રિલ માસથી નોકરીનું વર્ષ પુરુ થાય ત્યારે કામદારોને સર્વિસ પે પેટે વાર્ષિક રૂ. 2,000/ આપવા કે કેમ?

## માંગણી નં.૫:રજાઓ

1. હક્કરજા: સંસ્થામા કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે 25 દિવસની હક્કરજા ભર પગારે આપવા કે કેમ?

2. કેઝયુઅલ રજા: સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે 10 દિવસની કેઝયુઅલ રજા ભર પગારે આપવા કે કેમ?

૩. જાહેર તહેવારની રજા: સંસ્થામા કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે 10 દિવસની તહેવારની રજાઓ ભર પગારે અને તહેવારની રજાઓના દિવસો યુનિયન અગર તો કામદારો સાથે ચર્ચા વિચારના અને વાટાઘાટો કરી નક્કી કરવો કે કેમ?

4. માંદગી રજા: સંસ્થામા કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે 30 દિવસની માંદગીની રજાઓ ભર પગારે અને 15 અડધી માંદગીની રજાઓ ભર પગારે આપવા કે કેમ?

5. પૈતૃક રજા: સંસ્થામા કામ કરતા કોઈ પણ કામદારના કુટુંબના સ્ત્રી સભ્યની પ્રસુતિ વેળાવે 30 દિવસની પૈતૃક રજાઓ ભર પગારે આપવા કે કેમ?

6. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ: સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સમાં પેટે માસીક રૂ. 5,000/- આપવા કે કેમ?

7. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ: સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સમાં પેટે માસીક રૂ. 5,000/- આપવા કે કેમ?

8. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ: સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલ મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમા પેટે માસીક રૂ. 2,000/- નો વધારો કરી આપવા કે કેમ?

9. મેડીકલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલ મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમા પેટે માસીક રૂ. 2,500/ નો વધારો કરી આપવા કે કેમ?

10. ફુડ એલાઉન્સ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસીક રૂ. 2,000/- ફુડ એલાઉન્સ પેટે આપવા કે કેમ?

11. એલ.ટી.સી એલાઉન્સ: સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના તહેવારમાં અગાઉ 1 માસ પહેલા અને ઉનાળા વેકેશન પહેલા બે (2) ફુલ પગાર એલ.ટી.સી. પેટે આપવા કે કેમ?

12.યુનિફોર્મ અને વોશીંગ એલાઉન્સ. સંસ્થામા કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે 3 જોડી સારી ક્વોલીટીના યુનિફોર્મ અને દર માસે મળતા વોશીંગ એલાઉન્સમાં માસીક રૂ. 1,000/- નો વધારો કરી આપવા કે કેમ?

13. બુટ મોજા: સંસ્થામા કામ કરતા કામદારોને દર વર્ષે 2 જોડી સારી ક્વોલીટીના બુટ મોજા આપવા કે કેમ?

14. વારસદારો નોકરી આપવા અંગે કોઈપણ કામદાર ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અવસાન પામે તો તેના કાયદેસરના આશ્રિત અને વારસદારીને તેની જગ્યાએ જે તે કેટેગરીમાં તે જ ગ્રેજમા નોકરીમા રાખવા કે કેમ?

15. જનરલ ઈન્શ્યોરન્સ: સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્યોનો ઓછામા ઓછો રૂ. 10,00,000/- નું રીસ્ક કવર થાય અને ડીસ એબીલીટી ના લાભો મેલવે તેવો સંસ્થાએ સંસ્થાના ખર્ચે કામદારો માટે વીમો લેવાનો કે કેમ?

16. વ્હીકલ લોન: સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્ય કામદારોને નવુ ટુ-વ્હીકલ કે ફોર વ્હીકલ ખરીદવા માટે ઓછામાં ઓછી રૂ. 2,00,000/- અને વધુમાં વધુ રૂ. 5,00,000/- જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ?
17. હાઉસીંગ લોન: સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના સભ્ય કામદારોને નવુ મકાન ખરીદવા અને અથવા જુના મકાન રેનોવેશન માટે ઓછામાં ઓછી રૂ. 5,00,000/- અને વધુમાં વધુ રૂ. 10,00,000/- જેટલી રકમની લોન વગર વ્યાજે આપવી કે કેમ?
18. : ઓવર ટાઈમ કામગીરીનો પગાર હાલમાં બેઝીક પગાર ઉપર આપવામાં આવે તો હોઈ તે ગ્રોસ પગાર ના ડબલ ગણીને આપવા કે કેમ?
- 19.: ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ સંસ્થા ધ્વારા તા. 01/04/2024 નો રોજ થી કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુ ક મ

### ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૨૮/આઈડીઆર/એજે/૨૧૦/૨૦૨૪નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજરશ્રી/ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડેક્ષા સ્લીમ એન્ડ શાઈન એસ્થેટીક્સ, ઈ. સર્જન બંગ્લોઝ-૨, ૨૧૭, ૨૧૮, બીજો માળ, સર્જન-૨ કોમ્પ્લેક્સ, ન્યુ સી.જી. રોડ, એસ.બી.આઈ બેંક ઉપર, નિગમનગર, ચાંદખેડા, અમદાવાદ (૨) મે.મેનેજરશ્રી/ ડાયરેક્ટરશ્રી, ડેક્ષા સ્લીમ એન્ડ શાઈન એસ્થેટીક્સ, ૨૦૨- ૨૦૪, ત્રીજો માળ, વીઆઈપી સ્ટ્રીટ, કુગંતા શોપીંગ સેન્ટર સામે, વીઆઈપી રોડ, વેસુ, સુરત-૩૮૫૦૦૭ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની ૨ કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

### પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧. ઓવર ટાઈમ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મનોજ પ્રમોદારાય રાવલ પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૮.૪.૨૦૨૪ થી તા.૧૮.૬.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ અને આ ઓવર ટાઈમનો સીંગલ પગાર ચુકવેલ છે પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સદર કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ. ૫૨,૫૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બાવન હજાર પાંચસો પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવો કે કેમ?

**માંગણી નં.૨ હક્કરજા બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મનોજપ્રમોદારાય રાવલને દાખલ થયા તા.૮.૪.૨૦૨૪ થી છુટા કર્યા તા.૧૮.૬.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૩૨૩૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ત્રણ હજાર બસો ત્રીસ પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવો કે કેમ?

**માંગણી નં ૩ બોનસ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મનોજપ્રમોદારાય રાવલને દાખલ થયા તા.૮.૪.૨૦૨૪ થી છુટા કર્યા તા.૧૮.૬.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૮.૩૩% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૪૩૭૫-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર હજાર ત્રણસો પંચોતેર પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસરહક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવો કે કેમ?



**માંગણી નં ૪. બાકી પગાર બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મનોજ પ્રમોદારાય રાવલ ને તા.૧.૫.૨૦૨૪ થી તા.૧૮.૬.૨૦૨૪ ના ૪૮ દિવસનો પગાર રૂ. ૩૫,૫૩૮-૦૦ (અંકે રૂપિયા પાંત્રીસ હજાર પાંચસો આડત્રીસ પુરા) ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવો કે કેમ?

**માંગણી નં ૫. ટી.એ તથા ડી એ ની રકમ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મનોજ પ્રમોદારાય રાવલને મે-૨૦૨૪ ની રકમ રૂ. ૪૩૮૪-૦૦ તથા જુન-૨૦૨૪ ની ટીએ/ડીએ ની રકમ રૂ. ૨૨૦૦-૦૦ એમ મળી કુલ રૂ. ૬૫૮૪-૦૦ (અંકે રૂપિયા છ હજાર પાંચસો ચોરાણું પુરા) ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવીઆપવો કે કેમ?

**માંગણી નં ૬. ઈનસેન્ટીવ / કમીશનની રકમ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મનોજ પ્રમોદારાય રાવલ ને તા.૮.૪.૨૦૨૩ થી તા.૧૮.૬.૨૦૨૪ સુધીની ઈનસેન્ટીવ/ કમીશનની રકમ રૂ.૧૦,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા દસ હજાર પુરા) ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવો કે કેમ?

**માંગણી નં ૭. અમલ અંગે:** આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુ ક મ

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૨૮/આઈડીઆર/એજે/૨૧૧/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજરસ/માલિકશ્રી ગીતા સ્ટીલ ફર્નિચર, ૧૬૮ શીવ શક્તિ એસ્ટેટ, કાશીરામ ટેક્સટાઈલ્સ સામે, નારોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

**પરિશિષ્ટ**

**માંગણી નં. ૧. ઓવર ટાઈમ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી જાલા જયંતીભાઈ મનજીભાઈ ને દાખલ થયા તા.૧.૩.૨૦૧૨ થી તા. ૨૮.૨.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ઉભલ પગાર સદર કામદારને ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ.૧૨,૦૨,૫૪૭-૦૦ થવા પામે છે તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં.૨ હક્કરજા બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી જાલા જયંતીભાઈ મનજીભાઈ ને દાખલ થયા તા.૧.૩.૨૦૧૨ થી તા. ૨૮.૨.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન હક્કરજા આપેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા સુંદર કામદાર હક્કદાર છે અને જે રકમ રૂ.૫૭,૮૧૮.૦૦ થવા પામે છે તે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન હોવાથી તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં ૩ બોનસ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી જાલા જયંતીભાઈ મનજીભાઈ ને દાખલ થયા તા.૧.૩.૨૦૧૨ થી તા. ૨૮.૨.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળાનો ૮.૩૩% લેખે કુલ રૂ.૧,૧૫,૬૩૦-૦૦ બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જેથી આ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં ૪. બાકી પગાર બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી જાલા જયંતીભાઈ મનજીભાઈ ને તા.૧.૦૨.૨૦૨૪ થી તા.૮.૦૩.૨૦૨૩



સુધી ના સમયગાળાનો કામ કરેલા દીવસોનો પગાર ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સુંદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ.૧૬,૫૦૦-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણાં કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં. ૫. નોટીસ પગાર :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી ઝાલા જયંતીભાઈ મનજીભાઈ ને તા.૦૮.૦૩.૨૦૨૪ના રોજથી છુટા કરવામા આવેલા છે પરંતુ સદર કામદારને કોઈ નોટીસ પગાર આપેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કદાર હોવા છતાં સદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ (૩ માસનો) રૂ.૪૮,૫૦૦-૦૦ થવા પામે છે અને જે રકમ આપના દ્વારા ચુકવેલ ન તે રકમ ૧૦ ગણાં કોમ્પસેશન સાથે ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં ૬ અમલ અંગે :** આ માંગણીઓનો અમલ તાતકાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુ ક મ

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૩૦/આઈડીઆર/એજે/૨૧૨/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સી પ્લાસ્ટ (ઈન્ડીયા) પ્રા.લી, સર્વે નં.૧૬૫૮, ગેસ ગોડાઉન પાસે, ગાયત્રી મંદિર પાછળ, માણસા, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની -કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજુર અદાલત, ૨ અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

**પરિશિષ્ટ**

**માંગણી નં. ૧ :- પગાર વધારા બાબત :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં જે બેઝીક પગાર મળે છે. તેમાં નીચે મુજબનો વધારો કરવો કે કેમ?

તા. ૧-૧૧-૨૦૨૩ થી તા.૩૧-૧૦-૨૦૨૪ સુધી નીચે મુજબનો વધારો કરવો.

૧) ૧ થી ૫ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂ. ૮૦.૦૦ વધારો કરવો.

૨) ૩ થી ૧૦ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂ. ૧૦૦.૦૦ વધારો કરવો.

૩) ૧૦ થી ૧૫ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂ. ૧૨૦.૦૦ વધારો કરવો.

૪) ૧૫ થી ૨૦ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂ. ૧૫૦.૦૦ વધારો કરવો.

૫) ૨૦ થી ૨૫ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂ. ૧૭૫.૦૦ વધારો કરવો.

૬) ૨૫ થી વધુ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂ. ૨૦૦.૦૦ વધારો કરવો.

તા. ૧-૧૧-૨૦૨૪ થી તા. ૩૧-૧૦-૨૦૨૫ સુધી નીચે મુજબનો વધારો કરવો.

- ૧) ૧ થી ૫ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૧૦૦.૦૦ વધારો કરવો.
- ૨) ૫ થી ૧૦ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૧૨૦.૦૦ વધારો કરવો.
- ૩) ૧૦ થી ૧૫ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૧૪૦.૦૦ વધારો કરવો.
- ૪) ૧૫ થી ૨૦ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૧૭૫.૦૦ વધારો કરવો.
- ૫) ૨૦ થી ૨૫ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૨૦૦.૦૦ વધારો કરવો.
- ૬) ૨૫ થી વધુ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૨૨૦.૦૦ વધારો કરવો.

તા. ૧-૧૧-૨૦૨૫ થી તા.૩૧-૧૦-૨૦૨૬ સુધી નીચે મુજબનો વધારો કરવો.

- ૧) ૧ થી ૫ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૧૨૦,૦૦ વધારો કરવો.
- ૨) ૫ થી ૧૦ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૧૪૦.૦૦-વધારો કરવો.
- ૩) ૧૦ થી ૧૫ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૧૬૦,૦૦ વધારો કરવો.
- ૪) ૧૫ થી ૨૦ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૨૦૦.૦૦ વધારો કરવો.
- ૫) ૨૦ થી ૨૫ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૨૨૦.૦૦ વધારો કરવો.
- ૬) ૨૫ થી વધુ વર્ષની નોકરી વાળાને દૈનિક રૂા. ૨૪૦.૦૦ વધારો કરવો.

માંગણી નં. ૨ મોંઘવારી ભથ્થુ :- કામદારોને નીચે મુજબ ફીક્સ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવી આપવો કે કેમ?

એ. તા. ૧-૧૧-૨૦૨૩ થી માસીક રૂા. ૨૫૦૦.૦૦ આપવું

બી. તા. ૧-૧૧-૨૦૨૪ થી માસીક રૂા. ૩૫૦૦.૦૦ આપવું

સી. તા. ૧-૧૧-૨૦૨૫ થી માસીક રૂા. ૪૦૦૦.૦૦ આપવું

માંગણી નં. ૩ :- બોનસ અંગે :- કામદારોને દર વર્ષે હિસાબી વર્ષ પ્રમાણે ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય ૨૦% બોનસ ચુકવી આપવો કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ પ્રવાસ ભથ્થુ :- કામદારોને દર વર્ષે નીચે મુજબ પ્રવાસ ભથ્થુ આપવું કે કેમ?

એ. તા. ૧-૧૧-૨૦૨૩ થી રૂા. ૨૦૦૦.૦૦ આપવું

બી. તા. ૧-૧૧-૨૦૨૪ થી રૂા. ૩૦૦૦.૦૦ આપવું

સી. તા. ૧-૧૧-૨૦૨૫ થી રૂા. ૪૦૦૦.૦૦ આપવું

માંગણી નં. ૫ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :- કામદારોને દર વર્ષે નીચે મુજબ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ?

તા. ૧-૧૧-૨૦૨૩ થી દરેક કામદારને તેમના બાળક દીઠ રૂા. ૧૦૦૦ માસીક એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવા અને દર વર્ષે ૫૦૦ આપવું.

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુ ક મ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/૪/૩૫૪૩૧/આઈડીઆર/એજે/૨૧૩/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજર/ડાયરેક્ટરશ્રી ન્યાલ કરણ પ્લાસ્ટીક્સ, એ-૨૨, શિવમ એસ્ટેટ, વિભાગ-૧, નિર્મણ પાર્કની પાસે, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧ હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી હસમુખભાઈ રાવતભાઈ વણઝારા ને દાખલ થયા તા. ૧.૧.૨૦૧૬ થી તા.૨૮.૨.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્ક રજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૧,૨૦,૦૦૦.૦૦ (અંકે રૂપિયા એક લાખ વીસ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદારને ચુકવીઆપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૨ બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી હસમુખભાઈ રાવતભાઈ વણઝારા ને દાખલ થયો તા.૧.૧.૨૦૧૬ થી તા.૨૮.૨.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૮.૩૩% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૨,૪૦,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બે લાખ ચાલીસ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર નેચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩. બાકી પગાર બાબતે આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી હસમુખભાઈ રાવતભાઈ વણઝારા ને તા.૧.૨.૨૦૨૪ થી તા.૮.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૩૪,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા ચોત્રીસ હજાર પુરા) થવા પામે છે જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૪. અમલ અંગે :: આ માંગણીઓનો અમલ તાતકાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુ ક મ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/૪/૩૫૪૩૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૪/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજર/મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર, પેરાગ્રીન ગાર્ડીંગ પ્રા.લી., ૧૦૧, પેલેલો માળ, આનંદ-મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાછળ, એપોલો સીટી સેન્ટર સામે, આંબાવાડી, અમદાવાદ (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., ઈન્ડીરા બ્રીજ પાસે, એરપોર્ટ-ગાંધીનગર હાઈવે, ભાટગામ, તા.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

#### પરિશિષ્ટ

માંગણી નં ૧. હક્કરજા બાબતે : સંસ્થા દ્વારા સદર કામદાર શ્રી પંડયા અશોકભાઈ પ્રવીણભાઈ ને દાખલ થયા તા. ૧૬.૬.૨૦૧૪ થી રાજીનામુ આપ્યા તા.૨.૧૧.૨૦૨૨ સુધીની હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જેથી આ સમયગાળાની રકમ રૂ. ૬૪,૬૬૩-૦૦ આપના દ્વારા ચુકવવાની જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જેથી આ રકમ સદર કામદારને ૧૮% ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૨. બોનસ બાબતે : સંસ્થા દ્વારા સદર કામદાર શ્રી પંડયા અશોકભાઈ પ્રવીણભાઈ ને દાખલ થયા તા ૧૬.૬.૨૦૧૪ થી છુટા કર્યા તા.૨.૧૧.૨૦૨૨ સુધીનુ બોનસ ૮.૩૩% ટકા લેખે બોનસ આપેલ નથી અને જેથી આ સમયગાળાના બોનસની રકમ રૂ. ૧,૧૨,૦૮૪-૦૦ થવા પામે છે અને જેથી આ રકમ સદર કામદારને ૧૮% ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩. અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

#### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુ ક મ

#### ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી.આર/ક/૩૫૪૩૩/આઈડીઆર/એજે/૨૧૫/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજર/મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર, પેરાગ્રીન ગાડડીંગ પ્રા.લી., ૧૦૧, પેહેલો માળ, આનંદ-મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાછળ, એપોલો સીટી સેન્ટર સામે, આંબાવાડી, અમદાવાદ (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., ઈન્ડીરા બ્રીજ પાસે, એરપોર્ટ-ગાંધીનગર હાઈવે, ભાટગામ, તા.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે -તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

#### પરિશિષ્ટ

માંગણી નં ૧. હક્કરજા બાબતે : સંસ્થા દ્વારા સદર કામદાર શ્રી વાઘેલા ઉમેશકુમાર જયંતીભાઈ ને દાખલ થયા તા ૧.૪.૨૦૧૦ થી રાજીનામુ આપ્યા તા.૪.૮.૨૦૨૩ સુધીની હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જેથી આ સમયગાળાની રકમ રૂ. ૮૪,૮૩૦-૦૦ આપના દ્વારા ચુકવવાની જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જેથી આ રકમ સદર કામદારને ૧૮% ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૨. બોનસ બાબતે : સંસ્થા દ્વારા સદર કામદાર શ્રી વાઘેલા ઉમેશકુમાર જયંતીભાઈ ને દાખલ થયા તા ૧.૪.૨૦૧૦ થી છુટા કર્યા તા.૪.૮.૨૦૨૩ સુધીનુ બોનસ ૮.૩૩% ટકા લેખે બોનસ આપેલ નથી અને જેથી આ સમયગાળાના બોનસની રકમ રૂ. ૧,૬૪,૮૭૨-૦૦ થવા પામે છે અને જેથી આ રકમ સદર કામદારને ૧૮% ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવીઆપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩. અમલ અંગે : ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૩૪/આઈડીઆર/એજે/૨૧૬/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજર/મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર, પેરાગ્રીન ગાડડીંગ પ્રા.લી., ૧૦૧, પેહેલો માળ, આનંદ-મંગલ-૩, કલ્યાણ જવેલર્સ પાછળ, એપોલો સીટી સેન્ટર સામે, આંબાવાડી, અમદાવાદ (૨) ટોરેન્ટ ફાર્માસ્યુટીકલ લી., ઈન્ડીરા બ્રીજ પાસે, એરપોર્ટ-ગાંધીનગર હાઈવે, ભાટગામ, તા.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાથબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

**પરિશિષ્ટ**

**માંગણી નં ૧. હક્કરજા બાબતે :** સંસ્થા દ્વારા સદર કામદાર શ્રીગીરીશભાઈ ભીખાભાઈ ચમાર ને દાખલ થયા તા ૧.૧૦.૨૦૧૩ થી રાજીનામું આપ્યા તા. ૨૦.૧૨.૨૦૨૩ સુધીની હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જેથી આ સમયગાળાની રકમ કુ. ૧૯,૮૪૬-૦૦ આપના દ્વારા ચુકવવાની જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જેથી આ રકમ સદર કામદારને ૧૮% ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી કે કેમ?

**માંગણી નં ૨. બોનસ બાબતે :** સંસ્થા દ્વારા સદર કામદાર શ્રી ગીરીશભાઈ ભીખાભાઈ ચમાર ને દાખલ થયા તા ૧.૧૦.૨૦૧૩ થી છુટા કર્યા તા.૨૦.૧૨.૨૦૨૩ સુધીનું બોનસ ૮.૩૩% ટકા લેખે બોનસ આપેલ નથી અને જેથી આ સમયગાળાના બોનસની રકમ રૂ. ૧,૨૨,૧૪૦-૦૦ થવા પામે છે અને જેથી આ રકમ સદર કામદારને ૧૮% ટકા વ્યાજ સહીત ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૩. અમલ અંગે :** ઉપરોક્ત તમામ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તા. ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
સુધારા હુકમ**

**(ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ ૧૦ (૧) (સી)**

ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/ટે.ન.૧૪/આઈડીઆરનં-૨૦/૨૦૧૮/૨૦૨૪/હેકળ આ કચેરીના તા.૨૫/૦૬/૨૦૧૮ના પત્ર ક્રમાંક:નાશ્રઆઅવિ/આઈડીઆર.નં.૨૦/વર્ષ-૨૦૧૮/૧૫૪૮૪ના પત્રની સાથે મોકલાવેલ હુકમનં કેએચ- એસએચએમસી/આર/આઈ.ડી.આર.નં.૨૦/૨૦૧૮/એજે/આઈડીઆર/માં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદે મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં અરજદાર દ્વારા શરતચુકથી અરજદારની છુટા કર્યા તારીખ:-૨૧/૦૭/૨૦૧૭ દર્શાવેલ હતી. પરંતુ છુટા કર્યા તારીખ:૧૮/૦૭/૨૦૨૭ છે તે બાબતની અરજદારની રજુઆત મળતા અરજદારની છુટા -કર્યા તારીખ ૨૧/૦૭/૨૦૧૭” ને બદલે “તારીખ ૧૮/૦૭/૨૦૧૭” તે મુજબ સુધારેલ છે. તો તે મુજબનો સુધારો વંચાણે લેવું

અમદાવાદ, તા. ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : EXXELO EXIM, PLT NO. 67, ROAD NO. 06

KATHWADA GIDC, AHMEDABAD-382430 અને તેના કામદાર શ્રી અયોધ્યા પ્રસાદ શીવબરન ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અયોધ્યા પ્રસાદ શીવબરન ગુપ્તાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૯૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : તીરુપતિ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં.સી/૧/બી/૧૨૦૮, ફેઝ-૪ જી.આઈ.ડી.સી., નરોડા, અમદાવાદ-૩૮૨૩૩૦ અને તેના કામદાર શ્રી જાલમસિંહ અર્જુનસિંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જાલમસિંહ અર્જુનસિંહ રાજપુતને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : એપોલો હોસ્પિટલ ઈન્ટરનેશનલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૧ /એ, ભાટ.સી.એસ્ટેટ, ભાટ ગાંધીનગર હાઈવે, ગાંધીનગર.૩૮૨૪૨૮ અને તેના કામદાર શ્રી નયનાબેન બીપીનભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી નયનાબેન બીપીનભાઈ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : દેવનંદન સંકલ્પ કો.ઓ.હાઉસ સોસાયટી (પાર્ટ-૧) લી., ઠે.. દેવ નંદન સંકલ્પ સીટી ૧૦૮ સામે હંસપુર રોડ રીંગ રોડ પાસે, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મકવાણા દક્ષાબેન દેવેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા દક્ષાબેન દેવેન્દ્રભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : દેવનંદન સંકલ્પ કો.ઓ.હાઉસ સોસાયટી (પાર્ટ-૧) લી., ઠે.. દેવ નંદન સંકલ્પ સીટી ૧૦૮ સામે હંસપુર રોડ રીંગ રોડ પાસે, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વાઘેલા મંજુલાબેન પાલાભાઈ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા મંજુલાબેન પાલાભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : દેવનંદન સંકલ્પ કો.ઓ.હાઉસ સોસાયટી (પાર્ટ-૧) લી., ઠે. દેવ નંદન સંકલ્પ સીટી ૧૦૮ સામે હંસપુર રોડ રીંગ રોડ પાસે, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકોર કિષનાબેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કિષનાબેન, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : દેવનંદન સંકલ્પ કો.ઓ.હાઉસ સોસાયટી (પાર્ટ-૧) લી., ઠે. દેવ નંદન સંકલ્પ સીટી ૧૦૮ સામે હંસપુર રોડ રીંગ રોડ પાસે, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર શિલ્પાબેન હિમ્મતભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને

આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર શિલ્પાબેન હિમ્મતભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : દેવનંદન સંકલ્પ કો.ઓ.હાઉસ સોસાયટી (પાર્ટ-૧) લી., ઠે. દેવ નંદન સંકલ્પ સીટી ૧૦૮ સામે હંસપુર રોડ રીંગ રોડ પાસે, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકોર ભારતીબેન અજયભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભારતીબેન અજયભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : દેવનંદન સંકલ્પ કો.ઓ.હાઉસ સોસાયટી (પાર્ટ-૧) લી., ઠે. દેવ નંદન સંકલ્પ સીટી ૧૦૮ સામે હંસપુર રોડ રીંગ રોડ પાસે, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ઠાકોર શારદાબેન પ્રકાશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર શારદાબેન પ્રકાશભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : રેંજ ફોરેસ્ટ ઓપીસરની કચેરી, માણસા, બાવરીબારે, કડીયા વાસ, ફોરેસ્ટ કોલોની, માણસા, તા.ગાંધીનગર અને તેના કામદાર શ્રી ઉદાસ માધુજી રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઉદાસ માધુજી રાઠોડ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : શ્રી ફાઉન્ડ્રી, પ્લોટ નં.૭/એ, સ્વાગત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક-૩, કુહા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગેદાલાલ ગોકીલસિંહ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ગેદાલાલ ગોકીલસિંહ જાદવ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જીગર ફાઉન્ડ્રી પ્રા.લી., ઠે.બી-૧૦, ઝવેરી એસ્ટેટ, ગોગા મહારાજ મંદિર સામે, સીધવી કાંટા પાસે સીગરવા કઠવાડા અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સુભાષચંદ્ર રામકિશન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી સુભાષચંદ્ર રામકિશન, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જીગર ફાઉન્ડ્રી પ્રા.લી., ઠે.બી-૧૦, ઝવેરી એસ્ટેટ, ગોગા

મહારાજ મંદિર સામે, સીધવી કાંટા પાસે સીગરવા કઠવાડા અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ઉદયગીર ગંગારામ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઉદયગીર ગંગારામ જાદવ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જીગર ફાઉન્ડ્રી પ્રા.લી., ઠે.બી-૧૦, ઝવેરી એસ્ટેટ, ગોગા મહારાજ મંદિર સામે, સીધવી કાંટા પાસે સીગરવા કઠવાડા અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મહેન્દ્રસિંહ કશ્તુરીલાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્રસિંહ કશ્તુરીલાલ યાદવ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જી.એટ. ઈન્ડસ્ટ્રીજ, ૨૬/૨-૩, જી.આઈ.ડી.સી ફેજ-૩, નરોડા

જીઆઈડીસી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી આહીર રામસહાય રામલાખન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી આહીર રામસહાય રામલાખન, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૬૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભંડારી પેકેજીંગ, પ્લોટ નં.૮૨૨/૧૦/એ કોઠારીકોસ રોડ, ટેકનો ઓટો સામે, સાંતેજ, તા.કલોક, જી-ગાંધીનગર, ગુજરાત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રમેશભાઈ અમરસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

#### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ અમરસિંહ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

-----

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૭૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભંડારી પેકેજીંગ, પ્લોટ નં.૮૨૨/૧૦/એ કોઠારીકોસ રોડ, ટેકનો ઓટો

સામે, સાંતેજ, તા.કલોક, જી-ગાંધીનગર, ગુજરાત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કોકીલાબેન રમેશભાઈ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

#### અનુસૂચિ

શ્રી કોકીલાબેન રમેશભાઈ ઝાલાને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૭૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રતિ, અમન ઈન્ડીયાપ્ર.લી., બ્લોક નં.૧૫૭, ઠે.દીતાસણ, પો-જગુદણ, સ્ટેટ હાઈવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બલાજી તલાજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

#### અનુસૂચિ

શ્રી બલાજી તલાજી ઠાકોરને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૭૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શ્રી અશોક દુબે, શ્રી હરી એન્ટર પ્રાઈઝ, સિન્ટેક્ષ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, બી/૪, શ્રીજી કોમ્પલેક્ષ, અંબિકા હાઈવે કલોલ, કલોલ, જી.ગાંધીનગર (ઉ.ગુ) ૩૮૨૭૨૧ (૨) શ્રી હરી એન્ટરપ્રાઈઝ, સિન્ટેક્ષ પ્લાસ્ટીક ડીવીઝન,



ભારત વિજય મીલ કમ્પાઉનડિ, સાત ગરનાળા પાસે, કલોલ, જી.ગાંધીનગર (ઉ.ગુ.) ૩૮૨૭૨૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાંતિજી જવાનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાંતિજી જવાનજી ઠાકોર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?  
મહેસાણા, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### સુધારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ હેઠળ ના.શ્ર.આ/અવિ/ટે.નં/૨૨/આઈડીઆર/૨૦૨૪.આ કચેરીના મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા તા.૨૩/૦૪/૨૦૨૪ના પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/એસીએલ- ૨/આઈ.ડી.સી-૨૫-૨૦૨૪/૧૧૯૮૦૫૩ની નાયબ શ્રમ આયુક્તશ્રી, અમદાવાદ ને રેફરન્સ કરવા મોકલેલ છે. જે અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ દ્વારા તા.૨૫/૦૪/૨૦૨૪ના રોજ પત્ર ક્રમાંક: નાશ્રઆ/અવિ/ટે-૧૬/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૨૪/ ૧૨૩૮૭ થી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને મોકલેલ હુકમમાં સંબંધિત વિષય : શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન અબ્દુલ્લાખાન ની જગ્યાએ શરતયુક્ત સંબંધિત વિષય : શ્રી મફતભાઈ નાનજીભાઈ પંચાલ ની ડિમાન્ડ થઈ ગયેલ છે. તેને બદલેવિષય : "શ્રી પઠાણ ઈમરાનખાન અબ્દુલ્લાખાન ની ડિમાન્ડ સુધારો વાંચવા વંચાણે લેવું

અમદાવાદ, તા.૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪

એ.વી.પટેલ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૬૪/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : E2M Solution Private Limited, A-Blook 1401 nad 1413, Navaratba Corporate Park Iscon Bopal Road Ambali, ahmedabad 380058 અને તેના કામદાર શ્રી prajapati kamini m વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી prajapati kamini m. ganesh parisar new ranip near godhuraj gardab ahmedabad 382470 ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૮૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા અવની સીડસ લી., ૩૦૭, દેવ આર્ક કોમ્પ્લેક્સ, ઈસ્કોન ચાર રસ્તા, એસજી.હાઈવે, સેટેલાઈટ અને તેના કામદાર શ્રી પંડ્યા અરવિંદકુમાર ધર્માજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંડ્યા અરવિંદકુમાર ધર્માજી, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી CLR Facility Pvt Ltd, F-1208 ટાઈટેનીયમ, સીટી સેન્ટર સચીન ટાવરની પાસે, આનંદનગર રોડ, સેટેલાઈટ અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી એમેઝોન ટ્રાંસ સર્વિસીસી પ્રા.લી., (એમેઝોન મામા) સર્વે નં. ૪૯૯ ફાર્મા SEZ ની સામે, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે, મટોડા, અમદાવાદ તેના કામદાર શ્રી સોલંકી અર્જુન જશુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી અર્જુન જશુભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી CLR Facility Pvt Ltd, F-1208 ટાઈટેનીયમ, સીટી સેન્ટર સચીન ટાવરની પાસે, આનંદનગર રોડ, સેટેલાઈટ અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી એમેઝોન ટ્રાંસ સર્વિસીસી પ્રા.લી., (એમેઝોન મામા) સર્વે નં. ૪૯૯ ફાર્મા SEZ ની સામે, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે, મટોડા, અમદાવાદ તેના કામદાર શ્રી મકવાણા અરવિંદ કુમાર પસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા અરવિંદ કુમાર પસાભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી CLR Facility Pvt Ltd, F-1208 ટાઈટેનીયમ, સીટી સેન્ટર સચીન ટાવરની પાસે, આનંદનગર રોડ, સેટેલાઈટ અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી એમેઝોન ટ્રાંસ સર્વિસીસી પ્રા.લી., (એમેઝોન મામા) સર્વે

નં. ૪૯૯ ફાર્મા SEZ ની સામે, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે, મટોડા, અમદાવાદ તેના કામદાર શ્રી પરમાર નિલેશકુમાર ભવાનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર નિલેશકુમાર ભવાનભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી CLR Facility Pvt Ltd, F-1208 ટાઈટેનીયમ, સીટી સેન્ટર સચીન ટાવરની પાસે, આનંદનગર રોડ, સેટેલાઈટ અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી એમેઝોન ટ્રાંસ સર્વિસીસી પ્રા.લી., (એમેઝોન મામા) સર્વે નં. ૪૯૯ ફાર્મા SEZ ની સામે, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે, મટોડા, અમદાવાદ તેના કામદાર શ્રી જાદવ હર્ષદભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ હર્ષદભાઈ ગોવિંદભાઈ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી CLR Facility Pvt Ltd, F-1208 ટાઈટેનીયમ, સીટી સેન્ટર સચીન ટાવરની પાસે, આનંદનગર રોડ, સેટેલાઈટ અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી એમેઝોન ટ્રાંસ સર્વિસીસી પ્રા.લી., (એમેઝોન મામા) સર્વે

નં. ૪૯૯ ફાર્મા SEZ ની સામે, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે, મટોડા, અમદાવાદ તેના કામદાર શ્રી સોલંકી મનોજકુમાર બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી મનોજકુમાર બાબુભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી CLR Facility Pvt Ltd, F-1208 ટાઈટેનીયમ, સીટી સેન્ટર સચીન ટાવરની પાસે, આનંદનગર રોડ, સેટેલાઈટ અમદાવાદ (૨) મેનેજરશ્રી એમેઝોન ટ્રાંસ સર્વિસીસી પ્રા.લી., (એમેઝોન મામા) સર્વે નં. ૪૯૯ ફાર્મા SEZ ની સામે, અમદાવાદ રાજકોટ હાઈવે, મટોડા, અમદાવાદ તેના કામદાર શ્રી સોનારા વિપુલભાઈ ભીખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી સોનારા વિપુલભાઈ ભીખાભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર JSR Erthing Solution, કોર્પોરેટ ઓફીસ દેવ પ્રાઈમ, ૫૦૬, ૫૦૭,

મકબરા સરખેજ અમદાવાદ તેના કામદાર શ્રી માછી સચિન કુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી માછી સચિન કુમાર, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગાયત્રી હાર્ટ એન્ડ મેડીકલ હોસ્પિટલ, ત્રીજો-ચોથોમાળ, કિવતી કોમ્પ્લેક્સ, કિરણપાર્ક, નવા વાડજ, અમદાવાદ ૩૮૦૦૧૩ અને તેના કામદાર શ્રી અરવિંદભાઈ કેશુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ કેશુભાઈ પરમાર, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Resilient Innovation Pvt Ltd, 801, 8th floor, Shivalik



Abaise, Opp Shell Petrol Pump, Prahaladangar, Ahemdabad-155 (2) Zugang Manpower Pvt Ltd, 501-502, Ashwamegh Elegance-3, Surendra Nangaladar Road, Opp Cn Vidhyalaya, Ambawadi, Ahmedabad-6 અને તેના કામદાર શ્રી તીર્થ સુરેશભાઈ ઠાકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી તીર્થ સુરેશભાઈ ઠાકર, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Resilient Innovation Pvt Ltd, 801, 8th floor, Shivalik Abaise, Opp Shell Petrol Pump, Prahaladangar, Ahemdabad-155 (2) Zugang Manpower Pvt Ltd, 501-502, Ashwamegh Elegance-3, Surendra Nangaladar Road, Opp Cn Vidhyalaya, Ambawadi, Ahmedabad-6 અને તેના કામદાર શ્રી રિતીક લલીતભાઈ દાંતનીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી રિતીક લલીતભાઈ દાંતનીયા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Resilient Innovation Pvt Ltd, 801, 8th floor, Shivalik Abaise, Opp Shell Petrol Pump, Prahaladangar, Ahemdabad-155 (2) Zugang Manpower Pvt Ltd, 501-502, Ashwamegh



Elegance-3, Surendra Nangaladar Road, Opp Cn Vidhyalaya, Ambawadi, Ahmedabad-6 અને તેના કામદાર શ્રી રૂત્વીક મહેન્દ્રભાઈ દંતાની વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી રૂત્વીક મહેન્દ્રભાઈ દંતાની, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) Resilient Innovation Pvt Ltd, 801, 8th floor, Shivalik Abaise, Opp Shell Petrol Pump, Prahaladangar, Ahemdabad-155 (2) Zugang Manpower Pvt Ltd, 501-502, Ashwamegh Elegance-3, Surendra Nangaladar Road, Opp Cn Vidhyalaya, Ambawadi, Ahmedabad-6 અને તેના કામદાર શ્રી ચિરાગ ગિરીશભાઈ શિકારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ચિરાગ ગિરીશભાઈ શિકારી, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૫૭૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર DHLSUPPLY CHAIN PVT LTD (સરખેજ-બાવળા રોડ)

ચાંચરવાડી વાસણા દિવ્ય ભાસ્કર પ્રેસ પાસે અમદાવાદ-૩૮૨૨૧૦ ને તેના કામદાર શ્રી પરમાર કિશનસિંહ રમેશચંદ્રવચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કિશનસિંહ રમેશચંદ્ર, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૨૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ આઈ એ એજીનિયરીંગ પ્રોજેક્ટ પી.લી, ઠે. ૧૨૦૭, ગામડી ચોસર રોડ, ગામડી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શિવમ રામકરણ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શિવમ રામકરણ ચૌહાણ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૨૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ આઈ એ એજીનિયરીંગ પ્રોજેક્ટ પી.લી, ઠે. ૧૨૦૭, ગામડી ચોસર રોડ, ગામડી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જિજ્ઞેશ દયારામ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જિજ્ઞેશ દયારામ ચૌહાણ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૯૨૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ આઈ એ એજીનિયરીંગ પ્રોજેક્ટ પી.લી, ઠે. ૧૨૦૭, ગામડી ચોસર રોડ, ગામડી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વિરેન્દ્ર કુમાર રાજપાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્ર કુમાર રાજપાલ ચૌહાણ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ભગવતી ઓટોકાસ્ટ પ્રા.લી., મુ.બાવળા, સાણંદ ચોકડીની આગળ, બાવળા, અમદાવાદ (૨) જમાદાર સુર્યબલી સરોજ, સનત નિરકારી કોલોની નીયર બળીયા દેવ વીલેજ બાવળા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ બળવંતભાઈ બાબુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ બળવંતભાઈ બાબુભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ભગવતી ઓટોકાસ્ટ પ્રા.લી., મુ.બાવળા, સાણંદ ચોકડીની આગળ, બાવળા, અમદાવાદ (૨) જમાદાર સુર્યબલી સરોજ, સનત નિરકારી કોલોની નીયર બળીયા દેવ વીલેજ બાવળા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી આચાર્ય કમલેશભાઈ દેવ પ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આચાર્ય કમલેશભાઈ દેવ પ્રસાદ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એર કંટ્રોલ એન્ડ કેમીકલ એન્જીનીયરીંગ લી., મુ.બારજડી (રેલ્વે સ્ટેશન), પો. નાંદેજ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શૈલેષ રમણભાઈ પારેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેષ રમણભાઈ પારેખ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૧૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પિરામલ ફાર્મા સોલ્યુશન, મુ.મટોડા પાટીયા, તા.સાણંદ. જી.અમદાવાદ (૨) દિશા એન્ટર પ્રાઈઝ, ૪૦૭, ૪૦૮, ૪થા માળે, હિર આશા આર્કેડ B/C કારગિલ પેટ્રોલ પંપ, સોલા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર ધનાભાઈ ભગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર ધનાભાઈ ભગાભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૧૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પારસ ટ્રક એન્ડ બસેસ, (૨) Ankitsha Group સર્વે ઠે. અશોક લે લેંડ શો રૂમ એન્ડ વર્કશોપ, સર્વે નં. ૨૭૧ પી, એસ.પી.રોડ રોડ, જીપ શો રૂમ પાસે, સનાથલ સર્કલ પાસે, સનાથલ અમદાવાદ ૩૮૨૨૧૦ અને તેના કામદાર શ્રી કરમજીતસિંહ બલદેવસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કરમજીતસિંહ બલદેવસિંહ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સીગઈન્ટેલીજન્સ સીક્યુરીટી પ્રા.લી., વાય-૪, સમેત બીઝનેશ પાર્ક, હનુમાનજી મંદિર સામે, ખોખરા સર્કલ, અમદાવાદ (૨) ગુજરાત ગેસ., ઠે. ૨-શાન્તી સદન સોસાયટી, આર.બી.એલ.બેંક સામે. ચીમનલાલ ગીરધર લાલ રોડ, એલિસબ્રીજ, અમદાવાદ (૩) ગુજરાત ગેસ હેડ ઓફીસ, ઠે. ઓફીસ નં.૪ અને નં.૫ ભોયતળીયે આઈ.ટી.ટાવર નં.૨ ઇન્ફોસીસ, ગાંધીનગર. અને તેના કામદાર શ્રી રાહોડ પ્રવિણભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહોડ પ્રવિણભાઈ મોહનભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ભગવતી ઓટોકાસ્ટ પ્રા.લી., મુ.બાવળા, સાણંદ ચોકડીની આગળ, બાવળા, અમદાવાદ (૨) જમાદાર સુર્યબલી સરોજ, સનત નિરકારી કોલોની નીયર બળીયા દેવ વીલેજ બાવળા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ડાભી અરવિંદભાઈ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી અરવિંદભાઈ નારણભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, ભગવતી ઓટોકાસ્ટ પ્રા.લી., મુ.બાવળા, સાણંદ ચોકડીની આગળ, બાવળા, અમદાવાદ (૨) જમાદાર સુર્યબલી સરોજ, સનત નિરકારી કોલોની નીયર બળીયા દેવ વીલેજ બાવળા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સોનાર અરવિંદભાઈ મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોનાર અરવિંદભાઈ મોહનભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૯મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ડાભી ધનજી ગણેશ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી ધનજી ગણેશ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૮૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મણીબેન અશોકભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મણીબેન અશોકભાઈ સોલંકી, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી./આર/એજે/આઈડીઆર/૨૨૨૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર AIA Eng. Ltd, Unit-7, Plot no. 70/77 મહાગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સરખેજ બાવળા હાઈવે મોરૈયા, પો. ચાંગોદરા, તા.સાણંદ, જી.અમદાવાદ-૩૮૨૨૧૩ અને તેના કામદાર શ્રી જોષી અજય હરીશચંદ્ર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જે.એચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જોષી અજય હરીશચંદ્ર, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૭૪૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ટોટો ઈન્ડીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી પ્લોટ-એ જી.આઈ.ડી.સી. ફેઝ-૨ ચંદ્રપુરા હાલોલ જી.પંચમહાલ., અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી નિલેશ પ્રવિણભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિલેશ પ્રવિણભાઈ વણકરને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૭૫૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ટોટો ઈન્ડિયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી પ્લોટ-એ જી.આઈ.ડી.સી. ફેઝ-૨ ચંદ્રપુરા હાલોલ જી.પંચમહાલ., અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી મહેશકુમાર અર્જુનસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર અર્જુનસિંહ રાઠોડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૭૫૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ટોટો ઈન્ડિયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી પ્લોટ-એ જી.આઈ.ડી.સી. ફેઝ-૨ ચંદ્રપુરા હાલોલ જી.પંચમહાલ., અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જયદિપસિંહ પુનમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જયદિપસિંહ પુનમસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૭૬૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ટોટો ઈન્ડીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. પ્લોટ-એ જી.આઈ.ડી.સી. ફેઝ-૨ ચંદ્રપુરા હાલોલ જી.પંચમહાલ., અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર જશવતસિંહ અમરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જશવતસિંહ અમરસિંહને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૭૬૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, ખાનપુર (મેણાબીટ) તા. ખાનપુર, જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માલીવાળ ગમાભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માલીવાળ ગમાભાઈ સોમાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૭૭૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી નોર્મલ રેન્જ, ખાનપુર (મેણાબીટ) તા. ખાનપુર, જી.મહીસાગર. અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી માલીવાળ લક્ષ્મણભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માલીવાળ લક્ષ્મણભાઈ કાળુભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૮૭૮૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા તા.ગોધરા, જી.પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી પાનમ ડેમ કોલોની શહેરા તા. શહેરા, જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પાંડોર સવિતાબેન રાયજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પાંડોર સવિતાબેન રાયજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૬૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકોર્ન યુનિવર્સલ કન્સલ્ટન્ટ્સી એલએલપી., પ્લોટ નં.૧૪૩, પંચાલવર્ક શઓપ સામે, આણંદ-સોજિત્રા રોડ, જિ.આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રોનકકુમાર ડાહ્યાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોનકકુમાર ડાહ્યાભાઈ હરીજન ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગે કરવા કે કેમ ?  
આણંદ, તારીખ ૫મી નવેમ્બર, ૨૦૨૪.

ડી.એન.સોનવણે,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર/એસ.એચ.એમ.સી./૮૭૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૭/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ROTEC FLUID HANDLING EQUIPMENT PVT. LTD., 479, BAHUTHA, SALVI VADODARA. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજુર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અમદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નંબર:- (૧)

શ્રી રોકેશભાઈ આર.પરમારને નોકરી દાખલ તારીખ થી જનરલ શીફ્ટમાં મળતી વિના મુલ્યો બસ ફેસીલીટી તા.૩૦/૧૦/૨૦૨૩થી કંપનીએ બંધ કરેલ છે સદર બસ ફેસીલીટી આ માંગણી પત્રથી શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- (૨)

કંપનીએ તા.૩૦/૧૦/૨૦૨૩ થી શ્રી રોકેશભાઈ આર. પરમારની બસ ફેસીલીટી બંધ કરેલ હોઈ ત્યારથી પુનઃ શરૂ કરતાં સુધી પેટ્રોલ એલાઉન્સની રકમ દૈનિક રૂ.૩૫૦/- લેખે હાજરી મુજબ તા.૩૦/૧૦/૨૦૨૩ની અસરથી ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

એ.એન.ડોડીયા  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક :કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./ ૮૭૪/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૧૧૧/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી.વિભાગીય કચેરી, ભોલાવ રોડ, ભરુચ. ૩૯૨૦૦૨. અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક, : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, ભરુચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

## :: અનુસૂચી ::

એસ.ટી. કોર્પોરેશન ભરુચ વિભાગના જંબુસર ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નં.૧૩૧૨ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મોહમંદસીદીક અબ્દુલહમીદ દલાલને તા.૦૪/૦૭/૨૦૧૯ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણીને ચાર્જસીટ નં.૦૧/૨૦૨૧ ની આપી, ખાતાકિય તપાસ કરી સંબંધિત કામદારને જવાબદાર ગણીને તા.૨૧/૦૧/૨૦૨૧ના રોજના હુકમથી ૦૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ આ કેસ રીવ્યુ કરી રીવ્યુઈંગ ઓથોરીટીએ તા.૧૫/૦૭/૨૦૨૧ના રોજ નોકરીમાંથી બરતરફ કરેલા, જેની સામે બીજી અપીલ કરતા સંબંધિત કામદારને વચગાળાના સમયને બિનપગારી રજા ગણી અને ૦૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો તા.૦૬/૦૬/૨૦૨૨ના રોજ હુકમ કરી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવામાં આવેલ. આમ, સંબંધિત કામદારને બીજી અપીલમાં વિભાગીય મહેકમી હુકમ નં.૧૫/૨૦૨૨થી વચગાળાનો તા.૧૫/૦૭/૨૦૨૧ થી તા.૨૫/૦૫/૨૦૨૨ સુધીની બિન પગારી રજા ગણી ૦૫ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ? અને વચગાળાના સમયનો પુરેપુરો પગાર એસ.ટી.કોર્પોરેશને ભરપાઈ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા. ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૪

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./ ૮૭૩/ આઈડીઆર /એજે/નાશ્રઆ/૧૦૭/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : આર.પી.જી. લાઈફ સાયન્સિસ લી. પ્લોટ નં.૩૧૦૨/એ. અફ-૧ અને એફ-૨, જી.આઈ.ડી.સી.અંકલેશ્વર, ૩૯૩૦૦૧. અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે. અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, ભરુચને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.



:: અનુસુચી ::

**માંગણી નં.૦૧-બેઝીક પગાર વધારો-**

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં રૂ.૧૦,૦૦૦/-નો પ્રતિ માસ વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૦૨- ડી.એ.(ડીઅરનેશ એલાઉન્સ)-**

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ડી.એ.માં રૂ.૫,૦૦૦/-પ્રતિમાસ વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૦૩- વી.ડી.એ.(વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ)-**

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને વેરીએબલ ડી.એ. ફીક્સ મળે છે તેમાં ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સની શ્રેણી (૧૯૬૦-૧૦૦) ના આંક ૨૧૦૦ નિર્ધારીત કરી ઉપરના દરેક પોઈન્ટ પર રૂ.૦૫/ લેખે વેરીએબલ ડીયરનેશ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૦૪- ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.)**

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ઘરભાડામાં પ્રતિમાસ રૂ.૪,૦૦૦/-નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૦૫- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ -**

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ રૂ.૨,૫૦૦/- વધારી આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૦૬- મેડીકલ એલાઉન્સ -**

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા મેડીકલ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ રૂ.૩,૫૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૦૭- ફેક્ટરી એલાઉન્સ -**

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા ફેક્ટરી એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ રૂ.૧,૦૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૦૮- સી.સી.એ.-**

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા સી.સી.એ.માં પ્રતિમાસ રૂ.૫૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૦૯- એલ.ટી.એ.-**

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એલ.ટી.એ.માં પ્રતિમાસ રૂ.૩,૦૦૦/- માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૧૦- સમાન ફેસીલીટીના લાભ આપવા બાબત-**

મેનેજમેન્ટ સ્ટાફ અને કામદારો બન્નેના સમાન ફેસીલીટીના લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૧૧-પ્રોફીટ સેરીંગ-**

કંપની જે ઉત્પાદન કરે છે તેના પ્રોફીટ સેરીંગ તરીકે ૫% રકમ યુનિયનના સભ્યોને દર વર્ષે આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૧૨- લોન-**

(અ) હાઉસીંગ લોન- સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૨ લાખ રૂપિયાની વગર વ્યાજની હાઉસીંગ લોન આપવી જોઈએ કે કેમ? જે હાઉસીંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેમને હાઉસીંગ લોન સબસીડી તરીકે માસીક રૂ.૬,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(બ) કન્ટીજન્સ લોન-સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને રૂ.૭૫,૦૦૦/- કન્ટીજન્સી લોન વગર વ્યાજની આપવી જોઈએ કે કેમ? તેને ૩૬ માસીક સરળ હપ્તે કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

- (ક) ફેસ્ટીવલ લોન- સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનનાં શ્રમયોગીઓને ફેસ્ટીવલ લોન તરીકે રૂ.૧૫,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (ખ) બ્લોકલ લોન-સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનનાં શ્રમયોગીઓને બ્લોકલ લોન તરીકે રૂ.૭૫,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (ડ) મેરેજ લોન-સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે ૩ લાખ રૂપીયા મેરેજ લોન પેટે વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (ઈ) એજ્યુકેશન લોન- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના કે તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણતર માટે ૨ લાખ રૂપીયા એજ્યુકેશન લોન તરીકે વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૩- લીવરીઝ-

- (૧) યુનિફોર્મ- સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૪ જોડી યુનિફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના પહેરવા માટે મળે છે જેની સાથે ઘરેથી આવવા જવા માટે પણ બે જોડી યુનિફોર્મ તથા તેની સીલાઈ પેટે રૂ.૨,૦૦૦/- રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૨) રેઈનકોટ- સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૩૬૫ કંપનીનો રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૩) રેઈનસૂઝ-સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે રેઈનસૂઝ ૩૬૫ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૪) સાબુ-સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર માસે ૬૫૦ ધોવા ૬ મોટા સુપર નીરમા સાબુ તથા ન્હાવાના ૩ લક્ષ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૪- રજાઓ-

- (૧) હકક રજા-સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૩૦ હકકરજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) સી.એલ.રજા-સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૧૦ સી.એલ.રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) એસ.એલ.રજા-સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૧૫ એસ.એલ.રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૪) પી.એચ.રજા-સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૨૦ પી.એચ.રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? જે રજા યુનિયન પ્રતિનિધિઓ નક્કી કરી શકશે કે કેમ?
- (૫) શોર્ટ લીવ-સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર મહીને ચાર વખત બે કલાકની શોર્ટલીવ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૫- મેડીકલેઈમ પોલીસી-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૫ લાખ રૂપીયા મેડીકલેઈમ પોલીસી આપવી જેમાં માતા-પિતા સહિત પરીવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમિયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે

#### માંગણી નં.૧૬- અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે પ્રમોશનના લાભ આપી અપગ્રેડ કરવા તથા જે શ્રમયોગીઓના ગ્રેડ વર્ષોથી ચેઈન્જ નથી તથા તેમને ડબલ અપગ્રેડેશનના લાભ આપવા તથા તે પ્રમોશનો મેનેજમેન્ટ પ્રતિનિધિ અને યુનિયન પ્રતિનિધિ સાથે મળીને નક્કી કરશે કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૭- નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મચારી/કામદારોની એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં બીજી ચાર ગણી રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા તે શ્રમયોગીના વારસદારને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૮- બોનસ-

સંસ્થામાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૨૦% બોનસ તથા એકસ ગ્રેસીયા તરીકે રૂ.૨૦,૦૦૦/- અને દીવાળી ગીફ્ટ પેટે રૂ.૫,૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૯- કેન્ટીન ફેસીલીટી-

(૧) જમવાનું રૂ.૧/- તથા નાસ્તો ૫૦ પૈસામાં આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૨) જમવામાં એક પંજાબી તથા બે ગુજરાતી શાક, ફરસાણ, સ્વીટ, પાપડ, કચુંબર, દાળ, ભાત, રોટલી, દહી, કેળુ આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૩) ઉપવાસ વાળા શ્રમયોગીઓને ફરાળ આપવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૨૦-ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ગ્રુપ ઇન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ ૨૦૦ મહીનાનો બેઝીક પગાર ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૨૧- લોન્ગ સર્વિસ એવોર્ડ-

હાલમાં કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને ૧૦ વર્ષની નોકરી ઉપર ઘડીયાળ આપવામાં આવે છે જેના બદલે રૂ.૨૫,૦૦૦/- રોકડા અથવા સોનાના સિક્કા તેમજ ૨૫ વર્ષની સર્વિસ ઉપર રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- રોકડા લોન્ગ સર્વિસ એવોર્ડ તરીકે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૨૨- રીટાયર્ડ બેનીફીટ-

કંપનીમાં કામ કરતા યુનિયનના શ્રમયોગીઓને જ્યારે રીટાયર્ડ થાય તો રૂ.૨૫,૦૦૦/- રોકડા અથવા તો યુનિયન કમિટી નક્કી કરે તે મુજબનું પુરસ્કાર રીટાયર્ડ બેનીફીટ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૨૩- યુનિયનને જરૂરી સુવીધા-

- (૧) યુનિયનની કાર્યવાહી માટે પ્રમુખ, ઉપ પ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરી, ખજાનચી, અને મુખ્ય વ્યક્તિઓને અઠવાડિયામાં એક દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) કર્મચારીના કેસ અંગે કે યુનિયનની જરૂરી કાર્યવાહી અંગે સરકારી મજૂર અધિકારી, આસી.લેબર કમિશનર કે લેબર કોર્ટના કામ અંગે અથવા કોઈપણ સરકારી અગત્યના કામકાજ અંગે કારોબારીના પાંચ હોદ્દાઓને પુરા દિવસની પુરા પગારની રજા તેમજ કંપની વાહનની સગવડ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- (૩) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપ પ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરી, ખજાનચીને કંપનીમાં કોઈપણ સમયે પ્રવેશ અંગે મેનેજમેન્ટ સ્ટાફની જેમ યોગ્ય સગવડતા આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૪) યુનિયનના પ્રમુખ, ઉપ પ્રમુખ, જનરલ સેક્રેટરી, ખજાનચી, અને મુખ્ય વ્યક્તિઓને જરૂરી ટ્રેઈનીંગ્સ પુરી પાડવી જેવી કે કોમ્પ્યુટર ટ્રેઈનીંગ્સ, ઇંગ્લીશ સ્પીકીંગ ટ્રેઈનીંગ્સ, સેલ્ફ ડેવલોપમેન્ટ ટ્રેઈનીંગ્સ વગેરે આપવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં- ૨૪ સામાન્ય માંગણીઓ-

- (૧) સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૬ના સુધીની રહેશે કે કેમ? અને સેટલમેન્ટમાં નક્કી થયેલ સરેરાશ રૂ.૮,૫૦૦/- થી નવા સેટલમેન્ટ માટેની વાતચીત શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) દરેક કામદારને લીવ એન્કેશમેન્ટમાં કંપનીએ માસીક ગ્રોસ પગાર આપવો અને વર્ષ દરમિયાન ગમે તે સમયે એન્કેશમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૩) દરેક કામદાર/કર્મચારીને પ્રોડક્શન બોનસ/ઇન્સેટીવ બોનસ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૪) વર્ષ દરમિયાન એક દિવસ કંપનીમાં ફેમેલી સાથે ફંક્શન ચાલુ કરવા જોઈએ કે કેમ?
- (૫) આકસ્મિક રેલ (પુરગ્રસ્ત) વાવાઝોડું, ભુકંપથી થયેલ અકસ્માતમાં તાત્કાલીક ધોરણે સહાય પેટે રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?
- (૬) કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ કામદાર જ્યારે મૃત્યુ પામે તો તે કામદારના વારસદારને નોકરી તેની શૈક્ષણિક લાયકાતને આધારે આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૭) કંપનીમાં કામ કરતા કોઈપણ તમામ કામદારે પેન, રુમાલ, બુટ, સ્વેટર વગેરે નક્કી કરેલ સમયમાં એટલે કે જાન્યુઆરી મહીનામાં આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૮) ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી જે છે જેમાં કામદારને ઘરે પહોંચાડાવવામાં ૧ કલાક ઉપરાંત સમય થાય છે જેના માટે તુફાન, ઈનોવા વગેરે ગાડીની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?
- (૯) જનરલ પોલીસીના લાભ તમામ કામદારો માટે સરખા મળવા જોઈએ કે કેમ?
- (૧૦) આર.પી.જી. ડે (કંપનીના સ્થાપના દિવસ) નિમિત્તે દરવર્ષે રૂ.૫,૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ યુનિયનના શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૧) દરવર્ષે દિવાળી પહેલા ગેટ-ટુ-ગેટ કરવું જેમા પરીવારના તમામ સભ્યોને બોલાવી રૂ.૫,૦૦૦/- સુધીની ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૨) પી.એચ.રજાના દિવસે જે શ્રમયોગીઓ કંપનીમાં ફરજ બજાવે તેને ગ્રોસ પગારની ત્રણ ગણો ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૩) કોઈપણ શ્રમયોગીઓને તથા પરિવાર કંપનીમાં કે કંપની બહાર કોઈપણ ઈમરજન્સી હોઈ તો ગાડીની વ્યવસ્થા કંપનીએ તાત્કાલીક કરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૪) ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારો વધારા કરવાનો યુનિયનનો હક્ક અબાધિત રાખવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૫) ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડનો અમલ તારીખથી ૩ માસમાં સંસ્થા દ્વારા સમાધાન નહીં કરવામાં આવે તો એરીયર્સની રકમ પર ૧૦% વ્યાજ સહિતની રકમ ચુકવવી અને હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૬/૨૦૨૪

આર.પી.જી. લાઇફ સાયન્સિસ લી. પ્લોટ નં.૩૧૦૨/એ, અફ-૧ અને એફ-૨, જી.આઇ.ડી.સી.અંકલેશ્વર, ૩૯૩૦૦૧. તથા મંડળ- જી.આઇ.ડી.સી. એમ્પ્લોઇઝ યુનિયન, એ-એસ/૬, બીજો માળ, સરદાર પટેલ કોમ્પ્લેક્સ, જી.આઇ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ-૩૯૩૦૦૨. યુનિયનના સભ્યોનું લીસ્ટ.

ક્રમ	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	સતીષ ભીખા પટેલ,	-----
૨	જયોતીન્દ્ર જયરામ પટેલ,	-----
૩	છીડીયા શીવા વસાવા,	-----
૪	કમલેશ ત્રીભુવન પ્રજાપતિ,	-----
૫	ગુમાન દેવા આહીર,	-----
૬	ઇશ્વર પુરશોતમ પરમાર,	-----
૭	સુનિલ જયંતી પટેલ,	-----
૮	પ્રમોદ પ્રતાપસીંહ ચૌહાણ,	-----
૯	બાબુ પુના વસાવા,	-----
૧૦	અરવિંદ રમણ મીસ્ત્રી,	-----
૧૧	બાલુ નથુ પટેલ,	-----
૧૨	પટેલ મેલા જીવન,	-----
૧૩	અરવિંદ કેસુર વસાવા,	-----
૧૪	વિક્રમ અરવિંદ જાદવ,	-----
૧૫	ભાઇલાલ માલજીભાઇ પરમાર,	-----
૧૬	કનક.કે. ડોડીયા,	-----
૧૭	ચંપક રામજી બાંમણીયા,	-----
૧૮	હર્ષદ કિશનલાલ જાદવ,	-----
૧૯	કિશોર વસંતીલાલ રાણા,	-----
૨૦	દલા બાલુ આહીર,	-----
૨૧	વલ્લભ ભગા વણકર,	-----
૨૨	ઠાકોર ભગવાન પટેલ,	-----
૨૩	નટવર છગન પટેલ,	-----
૨૪	ગુમાન ધના આહીર,	-----
૨૫	હસમુખ મંગલ પ્રજાપતિ,	-----
૨૬	નટવર નાનુ ઠાકોર,	-----
૨૭	સુરેન્દ્ર મહેન્દ્ર રાજ,	-----
૨૮	દીનેશ ગીરધર પરમાર,	-----
૨૯	રમણ માનસીંહ ચંદાણા,	-----
૩૦	નરેન્દ્ર ગુલાબરાઓ પાટીલ,	-----
૩૧	અરવિંદ પુંજા ગોહીલ,	-----
૩૨	પ્રવિણ રણછોડ પટેલ,	-----
૩૩	ભરત ડાહ્યા મકવાણા,	-----
૩૪	જયેશ કંચન જાદવ,	-----
૩૫	સતીષ ડાહ્યાભાઇ પટેલ,	-----
૩૬	રાજુ મારેતીભાઇ ચંદવકર,	-----

૩૭	રાજેશ નરસીંહ પરમાર,	-----
૩૮	વિજય એન. કાયસ્થ,	-----
૩૯	પ્રવિણ રવજીભાઈ પટેલ,	-----
૪૦	જી.એન. પ્રજાપતિ,	-----
૪૧	જે.કે.શાહ,	-----
૪૨	એચ.બી.પટેલ,	-----
૪૩	એમ.ડી.પટેલ,	-----
૪૪	ડી.આર.ભોગે,	-----
૪૫	ભાવિશ અરવિંદભાઈ પટેલ,	-----
૪૬	જનક પ્રજાપતિ,	-----
૪૭	રામદેવ પટેલ,	-----
૪૮	હીમાંશુ કેશવભાઈ પટેલ,	-----
૪૯	અલ્પેશ એમ.મુરાવાલા,	-----
૫૦	બીપીન ચંદુભાઈ પરમાર,	-----

વડોદરા, તા. ૧૨મી નવેમ્બર, ૨૦૨૪

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૦૨૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ. સર્વિસ શોપ નં.૫૧, ચોથોમાળ સમનવય સ્ટેટસ-૨ પાદરા અટલાદરા રોડ વડોદરા-૧૨ (૨) બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડિયા લી. ભાયલી સ્ટેશન પાસે પાદરા-અટલાદરા રોડ બીલ તા.જી.વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ બી પટેલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૦૧૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) બાન્કો એલ્યુમિનીયમ લી. ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન સામે મુ.બિલ, તા.જી.વડોદરા-૩૯૧૪૧૦ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ધવલકુમાર કિરીટભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૦૨૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી (માર્ગ અને મકાન વિભાગ (પોલીસ પેટા વિભાગ) રાવપુરા, વડોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ધવલકુમાર કિરીટભાઈ પટેલ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૦૩૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અમોલી ઓર્ગેનિક પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો. લુણા, તા.પાદરા. જી.વડોદરા, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની



કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી મહિપતસિંહ મહિડા, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૦૩૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અમોલી ઓર્ગેનિક પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો. લુણા, તા.પાદરા. જી.વડોદરા, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનસિંહ એ.ડોડીયા, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૦૪૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અમોલી ઓર્ગેનિક પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો. લુણા, તા.પાદરા. જી.વડોદરા, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી મગનભાઈ ડી.પરમાર, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૦૪૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અમોલી ઓર્ગેનિક પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો. લુણા, તા.પાદરા. જી.વડોદરા, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી રણધીરસિંહ ટી.પરમાર, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૦૫૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અમોલી ઓર્ગેનિક પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો. લુણા, તા.પાદરા. જી.વડોદરા, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ એસ.પરમાર, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૧૫૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) બેસીલ સ્કુલ બરોડા (પ્રાથમિક વિભાગ) તાંદલજારોડ વડોદરા.વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યાકુબ ડી.પટેલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૦૫૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અમોલી ઓર્ગેનિક પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, મુ.પો. લુણા, તા.પાદરા. જી.વડોદરા, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ આર.પરમાર, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૪૧૭૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) SK પાવર વડસર રોડ બાલાજી નર્સરીની પાછળ વડોદરા. (૨) કસ્ટિર કેલીકો મશીનરી પ્રા.લી., બામણ ગામ, કરજણ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર જીગ્નેશભાઈ બટુકભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

ડી.એ.ચૌહાણ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કેડીલા ફામાસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં. ૧૩૮૮, ધોળકા ત્રાસદ રોડ, પોસ્ટ-ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પ્રવિણ જી. વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ જી. વાઘેલા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૫૯/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કેડીલા ફામાસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં. ૧૩૮૮, ધોળકા ત્રાસદ રોડ, પોસ્ટ-ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી બી.બી.સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી બી.બી.સરોજ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કેડીલા ફામાસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં. ૧૩૮૮, ધોળકા ત્રાસદ રોડ, પોસ્ટ-ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાણા પ્રિયવદન, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાણા પ્રિયવદન, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં. ૧૩૮૮, ધોળકા ત્રાસદ રોડ, પોસ્ટ-ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નરવિરસિંહ ભાનુભાઈ દાયમા, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરવિરસિંહ ભાનુભાઈ દાયમા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં. ૧૩૮૮, ધોળકા ત્રાસદ રોડ, પોસ્ટ-ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ડી.કે.ભરવાડ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડી.કે.ભરવાડ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં. ૧૩૮૮, ધોળકા ત્રાસદ રોડ, પોસ્ટ-ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રાકેશ સી.પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશ સી.પટેલ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) કેડીલા ફાર્માસ્યુટીકલ લી., સર્વે નં. ૧૩૮૮, ધોળકા ત્રાસદ રોડ, પોસ્ટ-ધોળકા, જી.અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ પ્રફુલભાઈ ચંદુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર. ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રફુલભાઈ ચંદુભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----

